

ROMANIA
JUDETUL NEAMT
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
BODESTI

Proiect nr. 2 din 23.01.2019

Avizat,
secretar,
Bostan Ionel

HOTĂRÂRE
privind propunerea calificativului la evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru
secretarul comunei pentru anul 2018

In temeiul art. 45 alin. (1) și cel al art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 36 alin. alin.(1), alin.(2) lit. a) și cele ale alin. (3) raportate la cele ale art. 116 și 117 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- b) art. 69 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- c) Legii privind Codul de conduită a funcționarilor publici nr.7/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- d) art. 107 alin. (2) lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, luând act de :
 - a) referatul de aprobare al primarului comunei Bodești, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 374/23.01.2019;
 - b) raportul compartimentului de resort din aparatul de specialitate, înregistrat sub nr. 375 din 23.01.2019;
 - c) raportul de activitate elaborat de secretarul comunei, înregistrat sub nr. 373 din 23.01.2019;
 - d) raportul Comisiei de specialitate nr. 3 a Consiliului Local;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BODEȘTI adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. - Se propune acordarea calificativului prevăzut în Raportul de evaluare al performanțelor profesionale individuale privind pe domnul Bostan Ionel, secretarului comunei, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. - (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei pentru activitatea desfășurată în anul 2018 se face de primarul comunei, pe baza propunerilor Consiliului Local al comunei Bodești, prevăzute în anexa aprobată prin art.1.

(2) Raportul de evaluare semnat de evaluator nu se contrasemnează, potrivit art. 118 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. - Secretarul comunei Bodești va comunica și înainta prezenta hotărâre autoritaților și persoanelor interesate.

Inițiator,
Primar,
Barna Marinel

Nr. 374 din 23.01.2019

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind propunerea calificativului la evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru secretarul comunei pentru anul 2018

În conformitate cu prevederile art.107 din Hotărârea de Guvern nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru secretarul comunei se realizează de către primar, pe baza propunerii consiliului local.

Pentru aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale realizate de secretarul comunei Bodești am solicitat elaborarea unui raport de activitate a acestuia pe baza cerințelor funcției publice de conducere și compararea gradului de îndeplinire a obiectivelor individuale cu rezultatele obținute în mod efectiv. Analizând acest raport de activitate, se poate constata că secretarul comunei a realizat atribuțiile aferente funcției publice de secretar cât și atribuții în domeniul proiectelor, fond funciar, resurse umane, stare civilă, etc. Rezultatele activității depuse sunt apreciate ca foarte bune și am convingerea că și membrii consiliului local vor fi de acord cu calificativul profesional prevăzut în Raportul de evaluare elaborat.

În baza propunerilor Consiliului local, se va finaliza raportul de evaluare a performanțelor profesionale pentru persoana care ocupă în prezent funcția publică de conducere de secretar al comunei Bodești. Calificativele care se pot acorda conform HG 611/2008 sunt : *nesatisfăcător, satisfăcător, bine sau foarte bine*.

Criteriile de performanță pe baza cărora se elaborează raportul de evaluare sunt cele prevăzute în HG 611/2008, anexa nr.5, respectiv:

- e) Capacitatea de a organiza
- f) Capacitatea de a conduce
- g) Capacitatea de coordonare
- h) Capacitatea de control
- i) Capacitatea de a obtine cele mai bune rezultate
- j) Competenta decizionala
- k) Capacitatea de a delega
- l) Abilitati in gestionarea resurselor umane
- m) Capacitatea de a dezvolta abilitatile personalului
- n) Abilitati de mediere si negociere

- o) Obiectivitate in apreciere
- p) Capacitate de implementare
- q) Capacitatea de a rezolva eficient problemele
- r) Capacitatea de asumare a responsabilitatilor
- s) Capacitatea de autoperfectionare si de valorificare a experientei dobandite
- t) Capacitatea de analiza si sinteza
- u) Creativitate si spirit de initiativa
- v) Capacitatea de planificare si de a actiona strategic
- w) Competenta in gestionarea resurselor alocate.

Față de cele mai sus, prezint spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind propunerea acordării calificativului la evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru secretarul comunei pentru anul 2018.

Primar,
Barna Marinel

SECRETAR COMUNA BODEȘTI - JUDEȚUL NEAMȚ

Nr.373/23.01.2019

RAPORT DE ACTIVITATE pentru perioada 01.01.2018-31.12.2018Numele si prenumele - **BOSTAN IONEL**Funcția publică ocupată- **SECRETAR COMUNA BODEȘTI**Gradul de salarizare : **secretar comună de nivelul II**Data ultimei promovări : **IANUARIE 2008, numită în funcția publică de secretar**Perioada evaluată : **de la 01.01.2018 la 31.12.2018**

Studii : **Superioare - Facultatea de DREPT - specializarea Științe juridice - Universitatea PETRE ANDREI din Iași - licențiat în științe juridice specializarea drept - Academia de Poliție ALEXANDRU IOAN CUZA ; Sudii postuniversitare - programul postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă: GUVERNARE MODERNĂ ȘI DEZVOLTARE LOCALĂ - Academia de Studii Economice din București**

Programe de formare urmate în perioada evaluată : - **nu au fost**

Nr. Crt.	Obiective	Rezultate
1.	<p>Îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în Legea 215/2001 Gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, precum și între aceștia și prefect; Avizarea, pentru legalitate a dispozițiilor primarului, a hotărârilor consiliului local; Asigurarea procedurii de convocare a consiliului local, și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunicarea ordinii de zi, întocmirea procesul-verbal al ședințelor consiliului local și redactarea hotărârilor consiliului local;</p> <p>Pregătirea lucrărilor supuse dezbaterii consiliului local, și ale comisiilor de specialitate ale acestuia;</p> <p>Organizarea arhivei și a evidenței statistice a hotărârilor consiliului local și a dispozițiilor primarului;</p> <p>Comunicarea actelor administrative.</p>	<p>În anul 2018 au fost convocate și s-au desfășurat 17 ședințe de consiliu local, în cadrul cărora au fost adoptate 74 de hotărâri de consiliu. Toate proiectele au fost elaborate de secretarul comunei, la inițiativa primarului comunei sau a unor consilieri locali, fiind contrasemnate pentru legalitate, însoțite de rapoartele de specialitate și avizate de comisiile de specialitate.</p> <p>Principalele domenii în care s-au adoptat hotărâri de consiliu:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) buget local, cont de execuție, impozite și taxe, sit.financiare; b) investiții și achiziții publice, proiecte pt.atragere fonduri; c) asistență socială, venit minim garantat, d) state de funcții, organigrame, plan de ocupare f publice vacante; <p>regulamente, proceduri administrative;</p> <ul style="list-style-type: none"> e) situații de urgență; f) inventarul public și privat al comunei; g) parteneriate, asocieri, asociații dezv.intercomunitară; h) rapoarte de activitate, manifestări culturale; i) reorganizare rețea învățământ, burse școlare, stimulente educaționale învățământ preșcolar; alte măsuri privind învățământul preuniversitar de stat; j) numire președinte de ședințe; k) organizarea comisiilor de specialitate ale Consiliului Local, numire consilieri locali; <p>În anul 2018 primarul comunei Bodești a emis un nr. de 244 dispoziții, în domeniul resurselor umane, asistenți personali, persoane cu handicap grav, în domeniul ajutoarelor sociale, ajutoare de urgență, ajutoare pt. încălzirea locuinței, ajutoare alimentare, alocații de susținere, stimulente educaționale, pentru constituire diverse comisii, convocări ședințe CL, pentru instituire curatelă, privind regulamente/proceduri privind activ.executivă, privind bugetul local, numire comisii etc.</p> <p>În anul 2018 doua acte administrative emis de consiliul local/primar, vizat de legalitate de către secretar au fost atacate la instanțele de contencios administrativ. Soluțiile instanțelor de judecată fiind în ambele cazuri de respingere a acțiunii, de unde rezultă că actele emise au fost legale.</p>

2.	Activitatea de aplicare a legilor fondului funciar	<p>a) asigurarea lucrărilor comisiei locale de fond funciar și a comisiei locale de inventariere a terenurilor conform legilor fondului funciar.</p> <p>b) participarea la ședințele convocate de președintele comisiei și redactarea corespondenței specifice;</p> <p>c) punerea la dispoziția Comisiei a anexelor și hotărârilor comisiei județene de fond funciar privind suprafețele validate, cu evidențierea pozițiilor/suprafețelor pentru care au fost eliberate titluri de proprietate, adevărinite de proprietate, procese-verbale de punere în posesie, precum și pozițiile/suprafețele pentru care urmează să fie eliberate titluri de proprietate;</p> <p>d) elaborarea documentelor de soluționare a dosarelor și cererilor, în finalizării procesului de restituire;</p> <p>e) inventarierea/actualizarea suprafețelor de izlazuri, pentru realizarea amenajamentului pastoral al comunei cu personalul de specialitate.</p>
3.	Activitatea de elaborare a procedurilor succesoriale	Împreună cu referentul agricol, în cursul anului 2018, s-au întocmit sesizări pentru deschiderea procedurilor succesoriale, urmare a solicitărilor depuse de către persoanele îndreptățite (moștenitori).
4.	Activitatea de stare civilă	<p>Îndeplinirea atribuțiilor de ofițer de stare civilă delegate de către primar, conform Legii nr.119/1996, completată și modificată.</p> <p>Elaborare acte de deces, acte de căsătorie, acte de naștere, duplicate certificate de stare civilă, rectificări acte de stare civilă, transcrieri acte de stare civilă, eliberări extrase acte de stare civilă pentru uz internațional, actualizarea programului informatic Registrul Electoral Național (radiere persoane decedate).</p>
5.	Activitatea in domeniul resurselor umane : dosare de personal, cărți de muncă, fișele posturilor, organizare concurs ocupare posturi, examene promovări, contracte individuale de muncă, etc	<p>a) avizarea doc. de încetare a contractelor individuale de muncă, de elaborare CIM noi, a actelor adiționale și a celorlalte documente necesare completării și actualizării dosarelor de personal, în conformitate cu prevederile codului muncii și a legislației privind salarizarea personalului;</p> <p>b) elaborarea documentațiilor privind numirea în funcție/reluarea raporturilor de muncă și a raporturilor de serviciu, precum și modificarea raporturilor de muncă și a raporturilor de serviciu, încetarea raportului de serviciu;</p> <p>c) actualizarea fișelor de post și a atribuțiilor personalului de conducere/ execuție;</p> <p>d) evaluarea performanțelor profesionale ale personalului din subordine;</p> <p>e) organizarea comisiei de disciplină și a comisiei paritare;</p> <p>f) elaborarea organigramei, statelor de funcții și a rapoartelor specifice către ANFP;</p> <p>g) elaborarea planului de măsuri privind pregătirea profesională a personalului;</p> <p>h) gestionarea portalului informatic al ANFP privind gestiunea funcțiilor publice.</p>
6.	Evidența patrimoniului public și privat al comunei	<p>a) Îndeplinirea hotărârilor Consiliului Local și a dispozițiilor Primarului privind închirierea/concesionarea, vânzarea și comodatul bunurilor aparținând domeniului public și privat al unității administrativ-teritoriale.</p> <p>b) Intocmirea contractelor/actelor adiționale privind închirierea, comodatul și concesionarea bunurilor care aparțin domeniului public al unității administrativ-teritoriale și domeniului privat al acesteia și urmărirea executării acestora.</p> <p>c) Elaborarea procedurilor administrative pentru măsurători cadastrale, identificare, înscrierea în cartea funciară a bunurilor din domeniul public și privat.</p> <p>d) Elaborarea procedurilor administrative pentru gestionarea inventarului bunurilor din domeniul public și privat al comunei;</p>
7	Domeniul proiecte cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene sau guvernamentale	Membru în echipele de implementare a proiectelor
8.	Organizarea alegeri locale si	Asigurarea condițiilor tehnice și realizarea activităților reglementate de actele

	alegeri parlamentare	normative pentru desfășurarea alegerilor locale și a alegerilor parlamentare.
	Organizarea, îndrumarea, coordonarea și verificarea compartimentelor: 1. registrul agricol, fond funciar cadastru, 2. registratură, stare civilă și arhivă și 3. asistenta sociala,	- Urmărirea rezolvării corespondenței în termenele legale; - Verificarea modului de soluționare a petițiilor și a reclamațiilor; - Asistență de specialitate și întocmirea întâmpinărilor și cererilor de chemare în judecată în dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată; - Avizarea dosarelor de prestații sociale și a anchetelor sociale efectuate la domiciliul minorilor, persoanelor în vârstă și a persoanelor cu handicap pentru asigurarea asistenței specifice din domeniul protecției copiilor și a persoanelor aflate în dificultate; - Asistența de specialitate a persoanelor în vârstă în fața notariatului public pentru perfectarea unor contracte cu clauze de întreținere. - Avizarea pentru legalitate a certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de construire eliberate conform Legii nr.50/1991, cu modificările și completările ulterioare; - Avizarea și urmărirea modului de completare a registrului agricol, coordonarea activității specifice compartimentului;
10.	Alte activități :	a) Înregistrarea, comunicarea și afișarea pe pagina de internet a comunei a documentelor specifice din sarcina sa; b) Răspunsuri la solicitările instituțiilor publice, a organelor abilitate ce cad în sarcina sa. c) Elaborarea documentelor, solicitărilor, memoriilor în corespondența cu autoritățile administrației centrale și județene (Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerul Economiei, Ministerul Agriculturii, Compania Națională de Investiții, Administrația Fondului pentru Mediu, Instituția Prefectului - județul Neamț, Consiliul Județean Neamț, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, etc.); d) Audiențe și consultări acordate persoanelor fizice și juridice în relațiile cu primăria și serviciile coordonate; e) Asigurarea accesului la informațiile de interes public; f) Actualizarea fișei localității Bodești; g) Actualizarea atribuțiilor comisiilor de apărare /situațiilor de urgență e) Coordonează inventarierea dosarelor din arhiva primăriei pentru anul 2017; f) Publicarea actelor administrative și alte materiale informative pe site-ul comunei; g) Gestionarea registrului electoral național - program informatic. h) Membru în comisii de evaluare oferte.

Obiective pentru următoarea perioadă: 01.02. 2019 - 31.12.2019 :

Nr. Crt.	Obiective	Termen de realizare
1	îndeplinirea atribuțiilor prevazute in Legea 215/2001 - participarea la sedintele de consiliu local - coordonarea compartimentelor 1. registrul agricol, fond funciar cadastru, 2. registratură, stare civilă și arhivă și 3. asistenta sociala, - avizarea de legalitate a proiectelor de hotarare si a dispozitiilor - pregatirea sedintelor de consiliu local - asigurarea comunicarii actelor normative ale consiliului local	Permanent
2	Gestionarea activității resurse umane	permanent
3	Asigurarea condițiilor tehnice și realizarea activităților reglementate de actele normative pentru desfășurarea scrutinelor electorale. Gestionarea Registrului electoral național - program informatic privind evidența secțiilor de votare și a alegătorilor arondați pe secții de votare.	La termenele prevăzute de actele normative electorale
4	Audiențe și consultări acordate persoanelor fizice și juridice	permanent
5	Coordonarea activității comisiei locale de aplicare a legilor fondului funciar și finalizarea eliberării titlurilor de proprietate Coordonarea activităților pentru finalizarea amenajamentului pastoral și înaintarea acestuia spre aprobare Consiliului local	Permanent Trimestrul I 2019

6	Implementarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă și elaborarea de noi proiecte	permanent
7	Asigurarea accesului la informațiile de interes public Redactarea rapoartelor privind transparența decizională și accesul la informații public și publicarea acestora pe site-ul primăriei.	Permanent
8	Participarea la asociațiile de dezvoltare intercomunitară	Permanent
9	Organizarea, îndrumarea, coordonarea și verificarea compartimentelor 1. registrul agricol, fond funciar cadastru, 2. registratură, stare civilă și arhivă și 3. asistenta sociala	Permanent
10	Elaborarea procedurilor succesoriale și a actelor de stare civilă	Permanent

Secretarul comunei Bodești
Bostan Ionel

RAPORT DE SPECIALITATE
privind propunerea calificativului la evaluarea performanțelor profesionale individuale
pentru secretarul comunei pentru anul 2018

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- a) **prevederile art. 69 din Legea nr. 188/1999** privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:
 - b) *Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.*
 - c) *In urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul*
 - d) *dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător"*
 - e) *In cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.*
 - f) *Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se aproba prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, după consultarea organizațiilor sindicale ale funcționarilor publici, reprezentative la nivel național.*
- g) **prevederile art. 107 din Hotărârea de Guvern nr.611/2008**, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru secretarul comunei se realizează de către primar, pe baza propunerii consiliului local.
- h) **prevederile art. 116 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: *Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar salarizat din bugetul local. Secretarul comunei, orașului, municipiului, județului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor este funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice sau administrative. Secretarul se bucură de stabilitate în funcție.*

Evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru secretarul comunei, domnul Bostan Ionel, s-a realizat de către primarul comunei Bodești pentru activitatea desfășurată în anul 2018, pe baza raportului de activitate desfășurată în anul 2018, în conformitate cu atribuțiile și responsabilitățile stabilite prin fișa postului. Pentru evaluare s-au utilizat formularele nr.5 și 6 prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii:

Proiectul de hotărâre inițiat de de primarul comunei Bodești îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat Consiliului Local al comunei Bodești spre aprobare.

Secretar,
Bostan Ionel

RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale

Prenumele și numele funcționarului public evaluat:	BOSTAN IONEL
Funcția publică > de conducere:	SECRETARUL COMUNEI
Treapta de salarizare:	//
Data ultimei promovări:	IANUARIE 2008
Prenumele și numele evaluatorului:	BARNA MARINEL
Funcția:	PRIMARUL COMUNEI
Perioada evaluată:	de la 01.01.2018 la 31.12.2018

Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluată: nu

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondera) %	Nota
1	Gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, precum și între aceștia și prefect; Avizarea, pentru legalitate a dispozițiilor primarului, a hotărârilor consiliului local; Convocare a consiliului local, și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunicarea ordinii de zi, întocmirea procesul-verbal al ședințelor consiliului local și redactarea hotărârilor consiliului local; Pregătirea lucrărilor supuse dezbaterii consiliului local și ale comisiilor de specialitate ale acestuia; Organizarea arhivei și a evidenței hotărârilor consiliului local și a dispozițiilor primarului; Comunicarea actelor administrative.	20	0% hotărâri atacate în contencios administrativ; 2 hotărâri anulate; 0% dispoziții atacate în contencios administrativ; 0% dispoziții anulate;	90	4
2	Activitatea de aplicare a legilor fondului funciar	2	0% dosare nesoluționate	90	4
3	Activitatea de elaborare a procedurilor succesoriale	2	5% sesizări pentru deschiderea succesiunilor	90	4
4	Asigurarea organizării tehnice a scrutinelor electorale. Organizarea alegeri locale si alegeri parlamentare Coordonarea compartimentelor și activităților : 1. registrul agricol, fond funciar cadastru, 2. registratură, stare civilă și arhivă și 3. asistenta sociala	20	100 % persoane omise în LEP 100 % acte de stare civilă rectificate sau anulate; 100 % prestații sociale, sesizate, contestate, anulate; 100% deschiderea procedurilor succesoriale; 95 % litigii câștigate, în care comuna este parte.	100	5

5	Asigurarea activității de resurse umane	5	100% contracte de muncă și acte adiționale la CIM; 100% evaluarea performanțelor profesionale personal din subordine; 100% actualizare fișe de post; 100% elaborarea organigramei, statelor de funcții; plan ocupare f. publice ; 100% elaborare plan de măsuri pregătire profesională a personalului; 100% gestionarea portalului informatic al ANFP privind gestiunea funcțiilor publice.	100	5
6	Evidența patrimoniului public și privat al comunei	5	90% bunuri inventariate în patrimoniul comunei	100	5
7	Proiecte cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene sau guvernamentale	40	Proiecte cu finanțare externă: participarea la elaborarea cereri de finanțare/ implementare;	100	5
8	Alte atribuții	5	95% declarații de avere și decl. de interese pt.aleși locali și funcționari publici primite, publicate pe site; 95% audiențe și consultări acordate persoanelor fizice și juridice în relațiile cu primăria și serviciile coordonate; 100% acces la informațiile de interes public; 100% soluționare petiții, sesizări, reclamații; 95% coordonarea inventarierii dosarelor din arhiva primăriei; 95% Publicarea actelor administrative pe site-ul comunei; 95% Gestionarea registrului electoral național - program informatic; 100% activitate ca membru în comisii de evaluare oferte.	100	5
Nr. crt.	Obiective revizuite în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Nota
-					
-					
-					
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor: 4,75					
Nr. crt.	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota	Comentarii		
1	Capacitatea de a organiza	5			
2	Capacitatea de a conduce	5			
3	Capacitatea de coordonare	5			
4	Capacitatea de control	4			

5	Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate	5			
6	Capacitatea decizională	5			
7	Capacitatea de a delega	4			
8	Abilități în gestionarea resurselor umane	5			
9	Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului	5			
10	Abilități de mediere și negociere	5			
11	Obiectivitate în apreciere	5			
12	Capacitatea de implementare	5			
13	Capacitatea de a rezolva eficient problemele	5			
14	Capacitatea de asumare a responsabilităților	5			
15	Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite	5			
16	Capacitatea de analiză și sinteză	5			
17	Creativitate și spirit de inițiativă	5			
18	Capacitatea de planificare și de acțiune strategică	5			
19	Competența în gestionarea resurselor alocate	5			
Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță:		4,89			
Nota finală a evaluării: 4,82					
(Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță) / 2					
Calificativul evaluării: FOARTE BINE					
Rezultate deosebite:					
1.					
2.					
3.					
Dificultăți obiective întâmpinate în perioada de evaluare:					
1.					
2.					
3.					
Alte observații:					
1.					
2.					
3.					
Obiective pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea:					
Nr. crt.	Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanță	Termen de realizare	

1	Gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, precum și între aceștia și prefect; Avizarea, pentru legalitate a dispozițiilor primarului, a hotărârilor consiliului local; Convocare a consiliului local, și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunicarea ordinii de zi, întocmirea procesul-verbal al ședințelor consiliului local și redactarea hotărârilor consiliului local; Pregătirea lucrărilor supuse dezbaterii consiliului local, și ale comisiilor de specialitate ale acestuia; Organizarea arhivei și a evidenței hotărârilor consiliului local și a dispozițiilor primarului; Comunicarea actelor administrative.	15	5 % hotărâri atacate în contencios administrativ; 5% hotărâri anulate; 5% dispoziții atacate în contencios administrativ; 5% dispoziții anulate;	
2	Activitatea de aplicare a legilor fondului funciar	2	0% dosare nesoluționate	
3	Activitatea de elaborare a procedurilor succesoriale	2	5% sesizări pentru deschiderea succesiunilor	
4	Asigurarea organizării tehnice a scrutinelor electorale. Organizarea alegeri locale si alegeri parlamentare Coordonarea compartimentelor și activităților : 1. registrul agricol, fond funciar cadastru, 2. registratură, stare civilă și arhivă și 3. asistenta sociala	20	100 % persoane omise în LEP 100 % acte de stare civilă rectificate sau anulate; 100 % prestații sociale, sesizate, contestate, anulate; 100% deschiderea procedurilor succesoriale; 95 % litigii câștigate, în care comuna este parte.	
5	Asigurarea activității de resurse umane	5	100% contracte de muncă și acte adiționale la CIM; 100% evaluarea performanțelor profesionale personal din subordine; 100% actualizare fișe de post; 100% elaborarea organigramei, statelor de funcții; plan ocupare f. publice ; 100% elaborare plan de măsuri pregătire profesională a personalului; 100% gestionarea portalului informatic al ANFP privind gestiunea funcțiilor publice.	
6	Evidența patrimoniului public și privat al comunei	5	90% bunuri inventariate în patrimoniul comunei	
7	Proiecte cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene sau guvernamentale	40	Proiecte cu finanțare externă: participarea la elaborarea cereri de finanțare/ implementare;	
8	Alte atribuții	5	95% declarații de avere și decl. de interese pt.aleși locali și funcționari publici primite, publicate pe site; 95% audiențe și consultări acordate persoanelor fizice și juridice în relațiile cu primăria și serviciile coordonate; 100% acces la informațiile de	

		interes public; 100% soluționare petiții, sesizări, reclamații; 95% coordonarea inventarierii dosarelor din arhiva primăriei; 95% Publicarea actelor administrative pe site-ul comunei; 95% Gestionarea registrului electoral național - program informatic; 100% activitate ca membru în comisii de evaluare oferte.	

Programe de instruire recomandate a fi urmate în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea:

- 1. Specializare în domeniile stare civilă și evidența populației**
- 2. Perfecționare management administrație publică și tehnică legislativă**
- 3. Perfecționare în domeniul resurselor umane**
- 4. Perfecționare în domeniul achizițiilor publice**

Comentariile funcționarului public evaluat:

Semnătura funcționarului public evaluat: *Bostan Ionel*

Semnătura evaluatorului: *Barna Marinei*

Data: 22.01.2019

Observațiile sau comentariile persoanei care contrasemnează:

Nu este cazul

Prenumele și numele persoanei care contrasemnează:	Funcția:	Semnătura:	Data:
		^	