

PROIECT

Nr. 74 din 14.12.2018

Vizat pentru legalitate,
Secretar,
Jr. Bostan Ionel

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești, începând cu 1.01.2019

Consiliul local al comunei Bodești;

Văzând referatul de aprobare înregistrat sub nr. 6167 din 14.12.2017, prin care Primarul Comunei - d-nul Barna Marinel propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești;

Având în vedere:

- Procesul verbal de negociere colectiva a salariilor;
- art. 11, art. 12 si art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii;
- Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată 2, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată;
- art. 10 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 și ratificată prin Legea nr.199/1997;
- O.G. nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale;

Examinând raportul de specialitate înregistrat sub nr. 6168 din 14.12.2018, prin care secretarul comunei și șeful biroului, contabilitate, financiar, impozite și taxe locale susține stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, art. 36 alin. 9, art. 45 alin. 1 și ale art. 115 alin. 1 lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1- Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei la prezenta.

Art. 2 - (1) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate se stabilesc prin dispoziție a Primarului prin înmulțirea cuantumulului noului salar minim brut pe țară cu indicii stabiliți în prezenta hotărâre pentru fiecare funcție.

(2) Primarul, în baza mandatului acordat, este singur răspunzător de respectarea gradației de vechime, aplicarea sporurilor, respectarea prevederilor art. 25 din Legea 153/2017 cat și a celorlalte prevederi legale aplicabile în acest caz.

Art.3 - Primarul comunei Bodești prin birourile și compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.4 - Secretarul comunei va comunica prezenta hotărâre persoanelor și instituțiilor interesate.

Inițiator,
Primar,
Barna Marinel

Nr. 6167 din 14.12.2018

REFERAT DE APROBARE
asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din
aparatul de specialitate al primarului Comunei Bodești, începând cu 1.01.2019

Subsemnatul, Barna Marinel, în calitate de primar al comunei Boești, judetul Neamt,

Având in vedere:

- Adresa Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație, afiliată la C.N.S. Cartel ALFA cu nr.283 din 12.12.2018 Nr. 283 din 12.12.2018,
- Procesul verbal de negociere colectiva a salariilor;
- art. 11, art. 12 si art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 privind modificarea si completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

In temeiul prevederilor art. 36 alin (1)-(4) si ale art. 45 alin. 6 din Legea nr. 215/ 2001 a administrației publice locale, ale art. nr. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Bodești prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect : privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Bodești

In motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație:

LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Indemnizația lunara pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 01 iulie 2017, se determina in conformitate cu art. nr. 13 alin(1) si art. nr. 38 alin(2) lit. c) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX la lege (coeficient 3,50) cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare . Salariul de baza minim garantat in plata este de 1900 lei conform HG nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

Conform art. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, coraborate cu prevederile art. VII din O.U.G. nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative ,salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, precum și a negocierii directe.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor , premiilor si indemnizațiilor si a altor drepturi . Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de baza (si coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 propune spre aprobare consiliului local anexa care face parte integranta din prezentul referat privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului începând cu 1.01.2019.

PRIMAR
BARNA MARINEL

Nr. 6168 din 14.12.2018

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Bodești, începând cu 1.01.2019

Prin referatul de aprobare nr. 6167 din 14.12.2018, primarul comunei Bodești propune consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primarului comunei Bodești, aferente familiei ocupaționale "Administrație" începând cu anul 2019. vaz Aceasta propunere este formulată în temeiul art. nr. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele :

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

De la data de 1.01.2019 salariul de baza minim garantat în plata este de 2080 lei conform H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plată.

Coeficientul prevăzut pentru funcția de viceprimar pentru comuna de rangul II cum este comuna Bodești, între 3000 și 5000 locuitori este de 3,5.

Pentru toate celelalte funcții salariile de bază (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Salariile de baza sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treapta profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în munca, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în munca este inclusă la nivel maxim în salariul de baza/indemnizația lunară (art. nr. 10 alin (2), art. 19 alin (2)).

In conformitate cu art. nr. 10 "(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s- au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4).

Este de reținut ca stabilirea salariilor de bază, se face cu respectarea următoarelor principii:

- a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere cele de mai sus propunem spre aprobare materialul promovat.

Secretar,
Bostan Ionel

Șef birou,
Pașcu Mioara

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu 1.01.2019

a) funcții publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază -lei-						
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	
1	Secretar	S	3.45	7176						
2	Sef serviciu	S	3.4	7072						
3	Sef birou	S	3.35	6968						
				Salariul de bază -lei-						
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	
4	Auditor	superior	S	2,43	5054	5433	5705	5990	6140	6294
		principal	S	1.9	3952	4248	4460	4683	4800	4920
		asistent	S	1.68	3494	3756	3944	4141	4245	4351
5	Consilier, Consilier juridic	superior	S	2.43	5054	5433	5705	5990	6140	6294
		principal	S	2.34	4867	5232	5494	5769	5913	6061
		asistent	S	2.31	4805	5165	5423	5694	5836	5982
		debutant	S	1,6	3328	3578	3757	3945	4044	4145
6	Referent specialitate	superior	SSD	2.16	4493	4830	5072	5326	5460	5597
		principal	SSD	1.76	3661	3936	4133	4340	4449	4560
		asistent	SSD	1.44	2995	3220	3381	3550	3639	3730
		debutant	SSD	1.36	2829	3041	3193	3353	3437	3523
7	Referent	superior	M	2	4160	4472	4696	4931	5054	5180
		principal	M	1.76	3661	3936	4133	4340	4449	4560
		asistent	M	1.51	3141	3377	3546	3723	3816	3911
		debutant	M	1.18	2454	2638	2770	2909	2982	3057

*coeficientul aferent funcțiilor include gradația de vechime 0.

b) personal contractual

Nr. crt.	Funcția		Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază -lei-					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier	IA	S	2.39	4971	5344	5611	5892	6039	6190
		IA	S	1.87	3890	4182	4391	4611	4726	4844
		II	S	1.54	3203	3443	3615	3796	3891	3988
		debutant	S	1.3	2704	2907	3052	3205	3285	3367
2	Referent	IA	SSD	1.6	3328	3578	3757	3949	4048	4149
		I	SSD	1.44	2995	3220	3381	3550	3639	3730
		II	SSD	1.36	2829	3041	3193	3353	3439	3525
		debutant	SSD	1.28	2662	2862	3005	3155	3234	3315
3	Portar, paznic, pompiier, guard		MG	1.28	2662	2862	3005	3155	3234	3315
4	Casier, magaziner		MG	1.6	3328	3578	3757	3949	4048	4149
5	Sofer	I	MG	1.6	3328	3578	3757	3949	4048	4149
		II	MG	1.2	2496	2683	2817	2958	3032	3108
6	Muncitor calificat	I	MG	1.6	3328	3578	3757	3949	4048	4149
		II	MG	1.25	2600	2795	2935	3082	3159	3238
		II	MG	1.2	2496	2683	2817	2958	3032	3108
		IV	MG	1.04	2163	2325	2441	2563	2627	2693
7	Muncitor necalificat	I	MG	1.17	2434	2617	2748	2885	2957	3031
		II	MG	1.01	2101	2259	2372	2491	2553	2617
8	Sef serviciu voluntar pentru situații de urgenta			2	4160	4472	4696	4931	5054	5180

*coeficientul aferent functiilor include gradatia de vechime 0.

Reprezentanți salariați,

Inițiator,
Primar,
Barna Marinel