

*PROIECT*

Nr. 106 din 15.12.2017

Vizat pentru legalitate,  
Secretar,  
Jr. Bostan Ionel

---

**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu anul 2018**

Consiliul local al comunei Bodești;

Văzând referatul de aprobare înregistrat sub nr. 7734 din 15.12.2017, prin care Primarul Comunei - d-nul Barna Marinel propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești;

Având în vedere:

- Procesul verbal de negociere colectiva a salariilor pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 79/2017, înregistrat sub nr. 6370 din 06.12.2017;
- art. 11, art. 12 și art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea [Legii nr. 227/2015](#) privind Codul fiscal.
- Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată 2, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată;
- art. 10 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 și ratificată prin Legea nr.199/1997;
- O.G. nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale;

Examinând raportul de specialitate înregistrat sub nr. 7736 din 15.12.2017, prin care secretarul comunei și șeful biroului, contabilitate, financiar, impozite și taxe locale susține stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, art. 36 alin. 9, art. 45 alin. 1 și ale art. 115 alin. 1 lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1-** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei la prezenta.

**Art. 2** - Primarul comunei Bodești prin birourile și compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art. 3** - Secretarul comunei va comunica prezenta hotărâre persoanelor și instituțiilor interesate.

---

Inițiator,  
Primar,  
Barna Marinel

Nr. 4734 din 15.12.2017

**REFERAT DE APROBARE**  
**asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si**  
**contractuale din aparatul de specialitate al primarului Comunei Bodești începând cu anul**  
**2018**

Subsemnatul, Barna Marinel, în calitate de primar al comunei Boești, judetul Neamt,  
Avand in vedere:

- Procesul verbal de negociere colectiva a salariilor pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 79/2017, înregistrat sub nr. 7733 din 15.12.2017;
- art. 11, art. 12 si art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 privind modificarea si completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea [Legii nr. 227/2015](#) privind Codul fiscal.

În temeiul prevederilor art. 36 alin (1)-(4) și ale art. 45 alin. 6 din Legea nr. 215/ 2001 a administrației publice locale, ale art. nr. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Bodești prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect : privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu anul 2018.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație:

LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 01 iulie 2017 , se determina în conformitate cu art. nr. 13 alin(1) și art. nr. 38 alin(2) lit. c) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX la lege ( coeficient 3,50 ) cu salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată în vigoare . Pentru anul 2018 salariul de baza minim garantat în plată este de 1900 lei conform HG nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țara garantat în plată.

Conform art. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, coraboreate cu prevederile art. VII din O.U.G. nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative ,salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, precum și a negocierii directe.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor , premiilor si indemnizațiilor si a altor drepturi . Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de baza ( si coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 propune spre aprobare consiliului local anexa care face parte integranta din prezentul referat privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului începând cu anul 2018.

Nr. 4735 din 15.12.2017

Aprobat,  
PRIMAR  
BARNA MARINEL

## RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu anul 2018

Prin referatul de aprobare nr. 7734 din 15.12.2017, primarul comunei Bodești propune consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primarului comunei Bodești, aferente familiei ocupationale "Administrație" începând cu anul 2018. Aceasta propunere este formulată în temeiul art. nr. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

**Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art. nr. 13 alin(1) și art. nr. 38 alin(2) lit. c) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Pentru anul 2018

salariul de baza minim garantat in plata este de 1900 lei conform H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plată.

Coeficientul prevăzut pentru funcția de viceprimar pentru comuna de rangul II cum este comuna Bodești, între 3000 și 5000 locuitori este de 3,5, rezultând indemnizația lunară în cuantum de 5075 lei .

Pentru toate celelalte funcții salariile de bază ( și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Salariile de baza sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treapta profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în munca , cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în munca este inclusă la nivel maxim în salariul de baza/indemnizația lunară ( art. nr. 10 alin (2), art. 19 alin (2)).

**In conformitate cu art. nr. 10 "(4)** Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s- au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4).

**Este de reținut ca stabilirea salariilor de bază, se face cu respectarea următoarelor principii:**

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea,

riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere cele de mai sus propunem spre aprobare materialul promovat, cu anexele care fac parte integrantă din prezentul raport.

Secretar,  
Bostan Ionel

Șef birou,  
Pașcu Mioara

Anexa nr. 1  
la hotărârea Consiliului local al comunei Bodești nr. din

Primar,  
Barna Marinel

Șef birou,  
Pașcu Mioara

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu anul 2018, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariu de baza -Lei -						
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5	
1	Secretar	S	3.45	6555						
2	Sef serviciu	S	3.40	6460						
3	Sef birou	S	3.35	6365						
4	Auditor	superior	S	3.00	4578	4921	5167	5425	5561	5700
		principal	S	2.40	3662	3937	4134	4340	4449	4560
		asistent	S	2.10	3204	3445	3617	3798	3893	3990
5	Consilier	superior	S	3.03	4623	4970	5219	5480	5617	5757
		principal	S	2.92	4456	4790	5029	5281	5413	5548
		asistent	S	2.88	4395	4724	4960	5208	5339	5472
		debutant	S	2.00	3052	3281	3445	3617	3707	3800
6	Referent specialitate	superior	SSD	2.70	4120	4429	4650	4883	5005	5130
		principal	SSD	2.20	3357	3609	3789	3979	4078	4180
		asistent	SSD	1.80	2747	2953	3100	3255	3337	3420
		debutant	SSD	1.70	2594	2789	2928	3074	3151	3230
7	Referent	superior	M	2.50	3815	4101	4306	4521	4634	4750
		principal	M	2.20	3357	3609	3789	3979	4078	4180
		asistent	M	1.88	2869	3084	3238	3400	3485	3572
		debutant	M	1.47	2243	2411	2532	2658	2725	2793

\*coeficientul aferent funcțiilor include gradatia de vechime 5.

Nr. Crt.	Funcția		Nivelul Studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariu de bază -Lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier	IA	S	2.98	4547	4888	5133	5389	5524	5662
		IA	S	2.33	3555	3822	4013	4214	4319	4427
		II	S	1.92	2930	3149	3307	3472	3559	3648
		debutant	S	1.62	2472	2657	2790	2930	3003	3078
2	Referent	IA		2.00	3052	3281	3445	3617	3707	3800
		I		1.80	2747	2953	3100	3255	3337	3420
		II		1.70	2594	2789	2928	3074	3151	3230
		debutant		1.60	2441	2625	2756	2894	2966	3040
3	Portar, paznic, pompier, guard		MG	1.60	2441	2625	2756	2894	2966	3040
4	Casier, magaziner		MG	2.00	3052	3281	3445	3617	3707	3800
5	Sofer	I	MG	2.00	3052	3281	3445	3617	3707	3800
		II	MG	1.50	2289	2460	2584	2713	2780	2850
6	Muncitor calificat	I	MG	2.00	3052	3281	3445	3617	3707	3800
		II	MG	1.56	2380	2559	2687	2821	2892	2964
		II	MG	1.50	2289	2460	2584	2713	2780	2850
		IV	MG	1.30	1984	2132	2239	2351	2410	2470
7	Muncitor necalificat	I	MG	1.46	2228	2395	2515	2640	2706	2774
		II	MG	1.26	1923	2067	2170	2279	2336	2394
8	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență			2.50	3815	4101	4306	4521	4634	4750

\*coeficientul aferent funcțiilor include gradatia de vechime 5.

Reprezentanți salariați,

Inițiator,  
Primar,  
Barna Marinel