

*PROIECT*

Nr. 106 din 15.12.2017

Vizat pentru legalitate,  
Secretar,  
Jr. Bostan Ionel

---

**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu anul 2018**

Consiliul local al comunei Bodești;

Văzând referatul de aprobare înregistrat sub nr. 7734 din 15.12.2017, prin care Primarul Comunei - d-nul Barna Marinel propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești;

Având în vedere:

- Procesul verbal de negociere colectiva a salariilor pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 79/2017, înregistrat sub nr. 6370 din 06.12.2017;
- art. 11, art. 12 și art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea [Legii nr. 227/2015](#) privind Codul fiscal.
- Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată 2, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată;
- art. 10 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 și ratificată prin Legea nr.199/1997;
- O.G. nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale;

Examinând raportul de specialitate înregistrat sub nr. 7736 din 15.12.2017, prin care secretarul comunei și șeful biroului, contabilitate, financiar, impozite și taxe locale susține stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bodești;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, art. 36 alin. 9, art. 45 alin. 1 și ale art. 115 alin. 1 lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1-** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei la prezenta.

**Art. 2** - Primarul comunei Bodești prin birourile și compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art. 3** - Secretarul comunei va comunica prezenta hotărâre persoanelor și instituțiilor interesate.

---

Inițiator,  
Primar,  
Barna Marinel

Nr. 4734 din 15.12.2017

**REFERAT DE APROBARE**  
**asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si**  
**contractuale din aparatul de specialitate al primarului Comunei Bodești începând cu anul**  
**2018**

Subsemnatul, Barna Marinel, în calitate de primar al comunei Boești, judetul Neamt,  
Avand in vedere:

- Procesul verbal de negociere colectiva a salariilor pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 79/2017, înregistrat sub nr. 7733 din 15.12.2017;
- art. 11, art. 12 si art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 privind modificarea si completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea [Legii nr. 227/2015](#) privind Codul fiscal.

În temeiul prevederilor art. 36 alin (1)-(4) și ale art. 45 alin. 6 din Legea nr. 215/ 2001 a administrației publice locale, ale art. nr. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Bodești prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect : privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu anul 2018.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație:

LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 01 iulie 2017 , se determina în conformitate cu art. nr. 13 alin(1) și art. nr. 38 alin(2) lit. c) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX la lege ( coeficient 3,50 ) cu salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata în vigoare . Pentru anul 2018 salariul de baza minim garantat în plata este de 1900 lei conform HG nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata.

Conform art. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, coraboreate cu prevederile art. VII din O.U.G. nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative ,salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, precum și a negocierii directe.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor , premiilor si indemnizațiilor si a altor drepturi . Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de baza ( si coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 propune spre aprobare consiliului local anexa care face parte integranta din prezentul referat privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului începând cu anul 2018.

Nr. 4735 din 15.12.2017

Aprobat,  
PRIMAR  
BARNA MARINEL

## **RAPORT DE SPECIALITATE**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Bodești începând cu anul 2018

Prin referatul de aprobare nr. 7734 din 15.12.2017, primarul comunei Bodești propune consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primarului comunei Bodești, aferente familiei ocupationale "Administrație" începând cu anul 2018. Aceasta propunere este formulată în temeiul art. nr. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art. nr. 13 alin(1) și art. nr. 38 alin(2) lit. c) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Pentru anul 2018

salariul de baza minim garantat in plata este de 1950 lei conform H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plată.

Coeficientul prevăzut pentru funcția de viceprimar pentru comuna de rangul II cum este comuna Bodești, între 3000 și 5000 locuitori este de 3,5, rezultând indemnizația lunară în cuantum de 5075 lei .

Pentru toate celelalte funcții salariile de bază ( și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunară a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Salariile de baza sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treapta profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în munca , cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în munca este inclusă la nivel maxim în salariul de baza/indemnizația lunară ( art. nr. 10 alin (2), art. 19 alin (2)).

**In conformitate cu art. nr. 10 "(4)** Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s- au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4).

**Este de reținut ca stabilirea salariilor de bază, se face cu respectarea următoarelor principii:**

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea,

riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Având în vedere cele de mai sus propunem spre aprobare materialul promovat, cu anexele care fac parte integrantă din prezentul raport.

Secretar,  
Bostan Ionel

Șef birou,  
Pașcu Mioara

Nr. 4733 din 15.12.2017

**Proces verbal**  
**privind negocierea colectivă a salariului de bază ce va fi în plată începând cu anul**  
**2018**

Astazi, 15.12.2017, având în vedere prevederile art. 63, alin.(5), lit. e) din Legea nr. 215/2001 cât și cele ale art. VII din O.U.G. nr.82/2017, primarul comunei Bodești, Barna Marinel a procedat la convocarea ședinței de negociere colectivă a salariului de bază ce va fi în plată începând cu anul 2018, pentru funcționarii publici și contractuali din cadrul aparatului de specialitate propriu.

În cadrul ședinței sunt prezenți funcționarii: Bostan Ionel, Pașcu Mioara, Iftode Elena, Stoleru Elena-Oana, Bîrsan Maria, Pavăl Ioan, Mironescu Georgiana, Barna Andreea-Mihaela, Chiruță Ioan, Monac Ana, Pașcu Constantin, Trifescu Sandu, Vezeteu Gheorghită, Aciocârlănoiaei Gică, Oancea Neculai, Virlan Corina. Deasemeni participă și Viceprimarul comunei, Busuioc Elena.

Ședința este deschisă de domnul Primar, Barna Marinel, care prezintă cadrul legal al ședinței de negociere a salariilor de bază.

Ca și consecință a modificărilor suferite de Codul fiscal prin Ordonanța de urgență nr. 82/2017, contribuțiile datorate la bugetul de stat ce sunt susținute în prezent de angajator, începând cu anul 2018 vor fi suportate de către angajat, fapt ce impune o majorare a salariului de bază cu cel puțin 22,5% față de cel al lunii decembrie 2017.

D-nul primar propune o majorare a salariului de bază cu 31% , justificat de cadrul economic actual, sustenabilitatea bugetului local pentru cheltuielile salariale, respectiv celelalte drepturi salariale prevăzute pentru anul 2018 de L. nr. 153/2017.

Funcționara Bîrsan Marina propune a se avea în vedere la majorarea salarială și de condițiile de muncă a anumitor funcționari (condiții vătămătoare – poluare electromagnetică), pe fondul acordării cu luna iulie a sporului pentru condiții vătămătoare.

D-nul primar aminteste că H.C.L. nr. 62/3.08.2017 a stabilit salariile de bază fără a se înregistra o diminuare a salariului net, existând o ușoară creștere a acestuia pentru câteva funcții.

Se întreabă salariații dacă consideră acceptabilă majorarea salarială propusă.

D-na Pașcu Mioara consideră având în vedere angajamentul bugetar al anului 2017 pe capitolul salarii, cât și faptul că în realitate netul se majorează cu aproximativ 8,5 % sau chiar mai puțin, că în anul bugetar 2018 nu vor exista probleme cu asigurarea finanțării.

D-nul primar pune în vedere necesitatea asigurării de fonduri necesare implementării proiectelor finanțate din fonduri europene și guvernamentale cât și continuarea investițiilor în derulare din fonduri proprii, fapt care poate conduce chiar și la îndatorarea instituției, situație care nu permite la angajarea bugetului local pentru creșteri salariale mai mari decât cele propuse.

Având în vedere cele prezentate, salariații în principiu sunt de acord cu modificarea diferențelor salariilor de bază în sensul că să rămână coeficienții de salarizare așa cum au fost stabiliți prin HCL nr. 62/2017 și se va majora salariul în funcție de salariul minim pe economie.

Primarul comunei propune o evaluare a sumelor necesare confinantarii si implementarii proiectelor in derulare in anul 2018 si față de valoarea noului buget local si încadrarea acestora va avea in vedere acordarea sporului de condiții periculoase dacă va fi cazul.

Drept pentru care s-a incheiat prezentul proces verbal, in doua exemplare originale, astazi 06.12.2017.

Salariați:

| Nr crt. | Nume și prenume                  | Funcția                | Semnătura |
|---------|----------------------------------|------------------------|-----------|
| 1.      | BOSTAN IONEL                     | Secretar al<br>comunei | _____     |
| 2.      | PASCU MIOARA                     | Sef birou              | _____     |
| 3.      | STOLERU ELENA-OANA               | Consilier<br>debuntant | _____     |
| 4.      | MIRONESCU<br>GEORGIANA           | Consilier<br>debuntant | _____     |
| 5.      | PAVĂL IOAN                       | Consilier              | _____     |
| 6.      | BÎRSAN MARIA                     | Referent               | _____     |
| 7.      | BARNA ADREEA-<br>MIHAELA         | Referent               | _____     |
| 8.      | CHURUTA IOAN                     | Referent               | _____     |
| 9.      | MONAC ANA                        | Casier                 | _____     |
| 10.     | IFTODE ELENA                     | Consilier              | _____     |
| 11.     | PASCU CONSTANTIN                 | Șef SVSU               | _____     |
| 12.     | APOSTOIA VALENTINA-<br>ANTOANETA | Bibliotecar            | _____     |
| 13.     | TRIFESCU SANDU                   | Munictor               | _____     |
| 14.     | ACIOCARLANOAIIE<br>GICA          | Șofer                  | _____     |
| 15.     | OANCEA NECULAI                   | Șofer                  | _____     |
| 16.     | VEZETEU GHEORGHITA               | Șofer                  | _____     |
| 17.     | VIRLAN CORINA                    | Muncitor               | _____     |
| 18.     | ANTONOAIA IOAN                   | Paznic                 | _____     |
| 19.     | ZAPOR ION                        | Paznic                 | _____     |
| 20.     | ILIESCU MIRCEA                   | Paznic                 | _____     |
| 21.     | NECHITOAIA VIOREL                | Paznic                 | _____     |

